

Articol de fond: „Relațiile de muncă – Ce măsuri luăm în pregătirea conformării la GDPR?”

de Andreea Botez, Associate Voicu & Filipescu

GDPR (Regulamentul nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE), care se va aplica începând cu 25 mai 2018 (denumit în continuare “”), vizează toate prelucrările de date cu caracter personal, inclusiv datele personale ale angajaților.

Modificări legislative publicate în luna februarie 2018

Practica Voicu & Filipescu acoperă toate domeniile de expertiză relevante pentru compania dumneavoastră. În această ediție vă sunt prezentate câteva modificări legislative recente în următoarele domenii:

- Societăți comerciale
- Protecția datelor cu caracter personal
- Litigii și arbitraje
- Dreptul muncii
- Energie

Proiecte legislative publicate în luna februarie 2018

Citiți în secțiunea specială a buletinului nostru legislativ, Proiecte legislative, care sunt propunerile de modificări legislative care, odată adoptate, vă vor influența afacerile în România. În această ediție vă sunt prezentate cele mai importante proiecte legislative în:

- Construcții
- Dreptul muncii
- Energie
- Achiziții publice
- Imobiliare

+ VF News

Managing Associate Alice Ene invitată ca speaker la conferința anuală „Anul Financiar 2018”, organizată de FinMedia Group.

Articolul „Evaluarea impactului asupra protecției datelor (DPIA) conform GDPR – o abordare practică” de Marta Popa, Senior Partner Voicu & Filipescu publicat pe CEE Legal Matters. Dați [click aici](#) pentru a citi articolul.

Chambers and Partners Europe recomandă Voicu & Filipescu pentru activitatea avocaților săi în 2 arii de practică: fuziuni și achiziții, și societăți comerciale.

IFLR 1000 recomandă Voicu & Filipescu pentru activitatea avocaților săi în 2 arii de practică: fuziuni și achiziții, și financiar –bancar.

Legal500 EMEA ediția 2017 recomandă Voicu & Filipescu pentru activitatea avocaților săi în 9 arii de practică: financiar-bancar, fuziuni și achiziții, litigii și arbitraje, dreptul muncii, energie, achiziții publice și PPP, imobiliare și construcții, insolvență, media și telecomunicații.

articol de fond

Relațiile de muncă – Ce măsuri luăm în pregătirea conformării la GDPR?

GDPR și relațiile de muncă

GDPR (Regulamentul nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE), care se va aplica începând cu 25 mai 2018 (denumit în continuare "GDPR"), vizează toate prelucrările de date cu caracter personal, inclusiv datele personale ale angajaților.

Prelucrările de date personale ale angajaților sunt firești în relația de muncă, deoarece angajatorul trebuie să poată identifica în mod corect angajatul, să îl evalueze, să îi vireze salariul într-un cont bancar, să înregistreze contractul de muncă în Revisal, să monitorizeze activitatea și folosirea echipamentelor de lucru, iar toate aceste acțiuni presupun prelucrarea de date personale. Dintre aceste categorii de prelucrări unele sunt obligatorii și necesare deoarece sunt prevăzute de către lege, pe când altele sunt opționale, realizate în scopul creșterii productivității și eficienței angajatorului sau în alte scopuri care ar putea fi considerate excesive conform prevederilor GDPR.

Setul de obligații pe care le are angajatorul conform GDPR este unul mai complex și mai strict decât obligațiile existente anterior și se referă la prelucrarea de date personale ale angajaților din tripla perspectivă, respectiv: (i) recrutarea, (ii) executarea contractului de muncă și (iii) încetarea contractului de muncă.

Ce verificări sunt necesare în pregătirea conformării la GDPR?

Două aspecte de noutate ni se par, în primul rând, relevante pentru Departamentele de HR, astfel:

Angajații vor trebui informați în legătură cu sursa datelor cu caracter personal

În lumina modificărilor aduse de către GDPR, angajații vor trebui informați de sursa din care au fost obținute datele cu caracter personal de către angajator. În principiu, acestea pot fi obținute din 3 mari surse:

- Direct de la angajat, cum ar fi prin transmiterea CV-ului sau completarea cererii de angajare sau furnizarea de informații necesare pentru semnarea contractului de muncă;
- Prin activitățile pe care le desfășoară angajatul în timpul perioadei cât este angajat, cum ar fi prin evaluările de performanță;
- De la terți, inclusiv referințe și alte verificări de fond, foști angajatori și agenții de recrutare a forței de muncă (bineînțeles, sub rezerva respectării cerințelor legale aplicabile).

Atenție la temeiul prelucrării datelor cu caracter personal

Odată cu intrarea în vigoare a GDPR, consimțământul nu validează prelucrarea oricăror tipuri de date, în orice modalități și nici transferul acestora, chiar și în cadrul aceluiași grup, câtă vreme angajatul se află într-o relație de subordonare față de angajator și nu sunt respectate și celelalte principii, precum limitarea scopului sau minimizarea datelor.

Principalele temeiuri pentru care pot fi prelucrate datele angajaților sunt următoarele:

(A) Executarea contractului

Pentru executarea efectivă a contractului de muncă, angajatorul va putea prelucra doar acele date cu caracter personal ale angajatului necesare pentru îndeplinirea obligațiilor contractuale. De exemplu: va putea solicita angajatului datele sale de identificare necesare pentru încheierea contractului, datele bancare necesare pentru virarea salariului. Va fi greu de justificat solicitarea de informații despre membrii familiei, cum ar fi nume, prenume, locurile de muncă ale membrilor familiei cu excepția situațiilor când, în funcție de locul de muncă, aceste informații ar putea fi necesare pentru situații de urgență.

(B) Respectarea unor obligații legale

În unele cazuri, angajatorul are un temei legal pentru anumite prelucrări de date cu caracter deoarece există obligații legale pentru angajatori, care rezultă dintr-o prevedere legală sau dintr-un ordin al unei autorități publice. De ex.: transmiterea datelor angajaților în scopul protecției muncii sau asigurărilor sociale, informații privind cazierul judiciar (pentru agenții de pază, angajații băncilor, gestionari), transmiterea către autoritățile fiscale, prelucrarea în scopuri legate de medicina muncii, evaluarea capacității de muncă a angajatului.

(C) Consimțământul

În ultimii ani, prelucrarea datelor personale ale angajaților în baza consimțământului a fost deseori pusă sub semnul întrebării, argumentul principal fiind că angajatul se află într-o relație de subordonare, ceea ce poate afecta manifestarea voinței în mod liber. Angajatul s-ar putea simți constrâns să fie de acord cu prelucrarea datelor sale solicitate de angajator, de teamă să nu sufere consecințe nefavorabile la locul de muncă, să nu fie prejudiciat, inclusiv să nu fie concediat. De exemplu, din această cauză, un consimțământ exprimat de angajat pentru monitorizare video sau monitorizare prin GPS, ar putea fi considerat nevalabil.

În cazul consimțământului, este necesară o analiză amănunțită a situației respective pentru asigurarea respectării tuturor cerințelor pe care GDPR le impune în aceste cazuri:

- Consimțământul trebuie să fie dat în mod liber, să fie informat, specific și neechivoc;
- Consimțământul trebuie prezentat într-o manieră clar diferită de alte aspecte, într-o formă inteligibilă și ușor accesibilă, folosind un limbaj simplu și clar;
- Consimțământul trebuie să poată fi retras fie la fel de ușor precum a și fost acordat.

Dacă angajatul își retrace consimțământul, angajatorul este obligat să înceteze imediat prelucrarea datelor și, eventual, să le ștergă, dacă ele nu sunt asociate altor prelucrări bazate pe un alt temei justificat.

(D) *Interesul legitim*

Interesul legitim al angajatorului poate fi folosit ca temei pentru prelucrarea datelor, dacă nu aduce o ingerință nepermisă în viața privată a angajatului. Înaintea folosirii acestui temei, angajatorul va trebui să analizeze foarte atent în ce măsură scopul său prevalează sau nu asupra vieții private a angajatului și dacă nu cumva există alte metode prin care să își culeagă informațiile necesare, fără să intervină în viața privată a angajaților săi. De ex., supravegherea video a angajaților nu este legală dacă va avea la bază consimțământul dar ar putea fi justificată în baza unui interes legitim al angajatorului (paza și protecția angajaților și bunurilor, eficientizarea activității).

Având în vedere că, spre deosebire de situația de dinainte de GDPR, prelucrarea de date cu caracter personal ale angajaților pe baza consimțământului nu va mai constitui un temei universal și nediscutabil de prelucrare după 25 mai 2018, în perioada următoare ar trebui luate de către angajatori o serie de măsuri, printre care:

- Maparea datelor cu caracter personal pentru a stabili ce date sunt procesate, scopul prelucrării și pentru cât timp sunt stocate. Odată ce ați făcut acest lucru, ar trebui să luați în considerare care dintre care sunt temeiurile care se aplică fiecărei activități de procesare;
- Analizarea și revizuirea tuturor clauzelor contractelor de muncă care încearcă să obțină consimțământul general al angajatului pentru a procesa datele cu caracter personal;
- Dacă datele cu caracter personal ale angajaților sunt prelucrate pe baza consimțământului, atunci aceștia și-l vor putea retrage în orice moment. Prin urmare, veți avea nevoie să implementați un mecanism pentru retragerea consimțământului și ștergerea datelor respective.

Ca primă etapă a acestui proces, recomandăm să efectuați un audit al situației „AS IS” din compania dvs. Echipa noastră vă poate asista în identificarea lipsurilor de conformitate și corecția lor, precum și în implementarea măsurilor pe care veți decide să le aplicați în pregătirea conformării al GDPR.

societăți comerciale - modificări legislative publicate în februarie 2018

Decizia nr. 24/2017 privind examinarea recursurilor în interesul legii formulate cu privire la interpretarea și aplicarea art. 72 și art. 153¹² din Legea nr. 31/1990, în raport cu dispozițiile art. 1552 și 1554-1555 din Codul civil din 1864 și ale art. 2030 din Codul civil.

ICCJ a fost sesizată în vederea pronunțării unei hotărâri prin care să se asigure interpretarea și aplicarea unitară a prevederilor art. 72 și art. 153¹² din Legea nr. 31/1990, în raport cu dispozițiile art. 1552 și 1554-1555 din Codul civil de la 1864 și ale art. 2.030 din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, respectiv dacă, în societatea pe acțiuni, administratorul statutar al cărui mandat a expirat, fără ca societatea să prelungească mandatul respectiv în mod expres sau să numească un alt administrator, mai deține prerogativa reprezentării societății.

În jurisprudență:

- într-o primă opinie, s-a apreciat că expirarea mandatului administratorului nu conduce la pierderea calității de a reprezenta în mod legal societatea, acesta urmând a reprezenta societatea și după expirarea mandatului, până la numirea altui administrator;
- în cea de-a doua opinie, s-a considerat că expirarea mandatului administratorului unei societăți și neînregistrarea unui alt administrator nu îi conferă vechiului administrator calitatea de reprezentant legal al societății în lipsa acceptării exprese a numirii în funcția de administrator.

ICCJ a stabilit că în interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor art. 72 și a art. 153¹² din Legea nr. 31/1990, raportat la art. 1.552 din Codul civil de la 1864, respectiv la art. 2.030 din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, cu aplicarea art. 54 alin. (2) din Legea nr. 31/1990, **administratorul societății pe acțiuni al cărui mandat a expirat, fără a exista un act de numire a unui nou administrator și o acceptare expresă din partea acestuia, deține prerogativele reprezentării atât timp cât încetarea funcției nu a fost publicată în conformitate cu legea.**

Decizia nr. 24/2017 a fost publicată în data de 19 februarie 2018.

Hotărârea Guvernului nr. 33/2018 privind stabilirea contravențiilor care intră sub incidența Legii prevenirii nr. 270/2017, precum și a modelului planului de remediere a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 107 din 05 februarie 2018.

Prin Hotărârea de Guvern se stabilesc contravențiile care intră sub incidența Legii prevenirii nr. 270/2017, contravenții care sunt prevăzute în anexa nr. 1. Dintre acestea, menționăm:

- Art. 13 alin. (1) din Legea nr. 67/2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii;
- Art. 113 lit. a), b), e), h) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă;

- Art. 217 alin. (1) lit. c) din Legea dialogului social nr. 62/2011;
- Art. 270 alin. (1) și (2) din Legea societăților nr. 31/1990;
- Art. 337 alin. (1) din Legea nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență;
- Art. 26 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții;
- Art. 24 din Legea nr. 15/1994 privind amortizarea capitalului imobilizat în active corporale și necorporale.

Anexa nr. 2 stabilește modelul planului de remediere care se anexează la procesul-verbal de constatare a contravenției și de aplicare a sancțiunii.

Hotărârea Guvernului nr. 33/2018 a intrat în vigoare în data de 5 februarie 2018.

protecția datelor cu caracter personal – modificări legislative publicate în februarie 2018

Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal și Comisia Europeană publică noi ghiduri în vederea asigurării unei aplicări armonizate a Regulamentului General privind Protecția Datelor

Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal a publicat în data de 21 feb. 2018 forma finală a următoarelor ghiduri, în limba engleză, în vederea asigurării unei aplicări armonizate a Regulamentului General privind Protecția Datelor, începând cu data de 25 mai 2018, potrivit unui comunicat:

- [Ghidul privind notificarea încălcărilor de securitate;](#)
- [Ghidul privind deciziile automate individuale și profilare.](#)

Totodată, Comisia Europeană, în cadrul Plenarei din luna februarie 2018 a Grupului de Lucru Art. 29, a adoptat două ghiduri disponibile spre consultare publică și trimiteri de propuneri:

- [Ghidul privind acreditarea organismelor de certificare – termen pentru trimiterea propunerilor: 30 martie 2018;](#)
- [Ghidul privind art. 49 din Regulamentul General privind Protecția Datelor – termen pentru trimiterea propunerilor: 26 martie 2018.](#)

litigii - modificări legislative publicate în februarie 2018

Decizia Curții Constituționale nr. 33/2018 referitoare la obiecția de neconstituționalitate a dispozițiilor Legii pentru modificarea și completarea Legii nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 146 din 15 februarie 2018 și este aplicabilă începând cu aceeași dată.

Curtea Constituțională a reținut că, redactarea hotărârii judecătorești, actul final și de dispoziție al instanței prin care se soluționează cu autoritate de lucru judecat litigiul dintre părți, este rezultatul activității de deliberare, desfășurată în secret, la care participă doar judecătorii care au calitatea de membri ai completului în fața căruia a avut loc dezbateră. Doar aceștia se pot pronunța asupra chestiunilor de fapt și de drept deduse judecării, soluționându-le. Prin urmare, legea prevede expres că hotărârea se redactează de unul dintre judecătorii care au participat la soluționarea cauzei. Mai mult, redactarea unei hotărâri judecătorești este inerent legată de motivarea ei, acest din urmă aspect constituind, astfel cum s-a arătat mai sus, o obligație a judecătorului cauzei ce decurge din prevederile art. 6 al Convenției europene pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale. Toate aceste aspecte constituie garanții ale dreptului părților la un proces echitabil, judecat de o instanță independentă și imparțială, care se supune numai legii. În acest sens, Curtea consideră că motivarea hotărârii judecătorești este un act inerent funcției judecătorului cauzei, constituie expresia independenței sale și nu poate fi transferată către o terță persoană.

Curtea Constituțională a admis obiecția de neconstituționalitate și a constatat că, dispozițiile art. I pct. 2, 4, 29 și 61 din Legea pentru modificarea și completarea Legii nr. 304/2004 privind organizarea judiciară sunt neconstituționale. De asemenea, prin aceeași Decizie, Curtea Constituțională a respins ca neîntemeiată obiecția de neconstituționalitate formulată de aceiași autori și a constatat că celelalte dispoziții ale Legii pentru modificarea și completarea Legii nr. 304/2004 privind organizarea judiciară sunt constituționale în raport cu criticile formulate cu privire la încălcarea prevederilor constituționale ale art. 1 alin. (5) în ceea ce privește claritatea și previzibilitatea legii, art. 16 alin. (1) privind egalitatea în fața legii și a autorităților publice, art. 21 cu privire la accesul liber la justiție, art. 73 alin. (3) privind legile organice, art. 124 și art. 126 privind instanțele judecătorești.

Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 24/2017 privind examinarea recursurilor în interesul legii formulate de Colegiul de conducere al Curții de Apel Constanța și de Ministerul Public cu privire la interpretarea și aplicarea art. 72 și art. 15312 din Legea nr. 31/1990, în raport cu dispozițiile art. 1552 și 1554-1555 din Codul civil din 1864 și ale art. 2030 din Codul civil, a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 153 din 19 februarie 2018 și este aplicabilă începând cu aceeași dată.

ICCJ a fost sesizată în vederea pronunțării unei hotărâri prin care să se asigure interpretarea și aplicarea unitară a prevederilor art. 72 și art. 153¹² din Legea nr. 31/1990, în raport cu dispozițiile art. 1552 și 1554-1555 din Codul civil de la 1864 și ale art. 2030 din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, respectiv dacă, în societatea pe acțiuni, administratorul statutar al cărui mandat a expirat, fără ca societatea să prelungească mandatul respectiv în mod expres sau să numească un alt administrator, mai deține prerogativa reprezentării societății. În jurisprudență există două opinii majoritare, respectiv: (i) într-o primă opinie, s-a apreciat că expirarea mandatului administratorului nu conduce la pierderea calității

de a reprezenta în mod legal societatea, acesta urmând a reprezenta societatea și după expirarea mandatului, până la numirea altui administrator, (ii) în cea de-a doua opinie, s-a considerat că expirarea mandatului administratorului unei societăți și neînregistrarea unui alt administrator nu îi conferă vechiului administrator calitatea de reprezentant legal al societății în lipsa acceptării exprese a numirii în funcția de administrator. ICCJ a stabilit că, în interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor legale, administratorul societății pe acțiuni al cărui mandat a expirat, fără a exista un act de numire a unui nou administrator și o acceptare expresă din partea acestuia, deține prerogativele reprezentării atât timp cât încetarea funcției nu a fost publicată în conformitate cu legea.

Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 26/2017 privind examinarea recursului în interesul legii declarat de procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție privind interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor art. 86 din Codul de procedură penală în vederea stabilirii calității procesuale a entității denumite Fondul de garantare a asiguraților în cazul asigurării obligatorii de răspundere civilă pentru prejudicii produse prin accidente de autovehicule asigurate la o societate de asigurare aflată în faliment, precum și limitele răspunderii în procesul penal, a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 162 din 21 februarie 2018 și este aplicabilă începând cu aceeași dată.

ICCJ a admis recursul în interesul legii formulat de procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție și a constatat că, în interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor art. 86 din Codul de procedură penală, în procesul penal, Fondul de garantare a asiguraților în cazul asigurării obligatorii de răspundere civilă pentru prejudicii produse prin accidente de autovehicule asigurate la o societate de asigurare aflată în faliment, nu are calitatea de parte responsabilă civilmente.

Decizia Curții Constituționale nr. 21/2018 referitoare la admiterea excepției de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 352 alin. (11) și alin. (12) din Codul de procedură penală, a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 175 din 23 februarie 2018 și este aplicabilă începând cu aceeași dată.

Obiectul excepției de neconstituționalitate îl constituie prevederile art. 352 alin. (11) și alin. (12) din Codul de procedură penală: “ (11) În cazul în care informațiile clasificate sunt esențiale pentru soluționarea cauzei, instanța solicită, de urgență, după caz, declasificarea totală, declasificarea parțială sau trecerea într-un alt grad de clasificare ori permiterea accesului la cele clasificate de către apărătorul inculpatului.” și “(12) Dacă autoritatea emitentă nu permite apărătorului inculpatului accesul la informațiile clasificate, acestea nu pot servi la pronunțarea unei soluții de condamnare, de renunțare la aplicarea pedepsei sau de amânare a aplicării pedepsei în cauză”.

Curtea a admis excepția de neconstituționalitate și (i) a constatat că sintagma “instanța solicită” cu raportare la sintagma “permiterea accesului la cele clasificate de către apărătorul inculpatului” din cuprinsul dispozițiilor art. 352 alin. (11) din Codul de procedură penală este neconstituțională, și (ii) a constatat că sintagma “autoritatea emitentă” din cuprinsul dispozițiilor art. 352 alin. (12) din Codul de procedură penală este neconstituțională, întrucât soluția legislativă criticată rupe justul echilibru între interesele generale și cele particulare, prin aceea că atribuie decizia de refuz al accesării informațiilor clasificate cu valoare probatorie în procesul penal unei autorități administrative, ceea ce echivalează cu un

impediment în calea dreptului de informare al inculpatului, cu consecințe directe asupra dreptului său la un proces echitabil, impediment care nu este supus niciunei forme de control judiciar.

Decizia Curții Constituționale nr. 22/2018 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 102 alin. (3), art. 345 alin. (3) și art. 346 alin. (4) din Codul de procedură penală, a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 177 din 26 februarie 2018 și este aplicabilă începând cu aceeași dată.

Obiectul excepției de neconstituționalitate îl constituie dispozițiile art. 102 alin. (2) - (4), art. 345 alin. (3) și art. 346 alin. (4) din Codul de procedură penală. Din analiza excepției de neconstituționalitate, Curtea reține însă că autorii critică, în realitate, prevederile art. 102 alin. (3), art. 345 alin. (3) și art. 346 alin. (4) din Codul de procedură penală: (i) Art. 102 alin. (3): „Nulitatea actului prin care s-a dispus sau autorizat administrarea unei probe ori prin care aceasta a fost administrată determină excluderea probei.”; (ii) art. 345 alin. (3): „În cazul în care judecătorul de cameră preliminară constată neregularități ale actului de sesizare sau în cazul în care sancționează potrivit art. 280-282 actele de urmărire penală efectuate cu încălcarea legii ori dacă exclude una sau mai multe probe administrate, în termen de 5 zile de la comunicarea încheierii, procurorul remediază neregularitățile actului de sesizare și comunică judecătorului de cameră preliminară dacă menține dispoziția de trimitere în judecată ori solicită restituirea cauzei”; (iii) art. 346 alin. (4): „În toate celelalte cazuri în care a constatat neregularități ale actului de sesizare, a exclus una sau mai multe probe administrate ori a sancționat potrivit art. 280-282 actele de urmărire penală efectuate cu încălcarea legii, judecătorul de cameră preliminară dispune începerea judecății.”. Curtea (a) a admis excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 102 alin. (3) din Codul de procedură penală și a constatat că acestea sunt constituționale în măsura în care prin sintagma “excluderea probei”, din cuprinsul lor, se înțelege și eliminarea mijloacelor de probă din dosarul cauzei, și (b) a respins, ca inadmisibilă, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 345 alin. (3) și art. 346 alin. (4) din Codul de procedură penală.

dreptul muncii - modificări legislative publicate în februarie 2018

Decizia Curții Constituționale nr. 759/23 noiembrie 2017 referitoare la admiterea excepției de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 108 din 05 februarie 2018, prevederile sale fiind aplicabile cu această dată.

Curtea Constituțională a admis excepția de neconstituționalitate ridicată de Felicia Oanea în Dosarul nr. 27.722/3/2014 (nr. vechi 3.680/2016) al Curții de Apel București - Secția a VII-a pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale și de Veronica Doboș în Dosarul nr. 7.802/99/2015 al Curții de Apel Iași - Secția litigii de muncă și asigurări sociale și a constatat că dispozițiile art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii sunt neconstituționale.

Astfel, Curtea Constituțională a menționat faptul că dispozițiile art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză din Legea nr. 53/2003 prevăd comunicarea deciziei de pensionare de invaliditate de gradul III ca reprezentând una dintre cauzele care determină încetarea de drept a contractului individual de muncă. Spre deosebire de beneficiarii pensiei de invaliditate de gradul I sau II, care nu pot cumula pensia cu obținerea unor venituri lunare aflându-se în una dintre situațiile prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. a) și b) sau pct. II din Legea nr. 263/2010, în cazul pensionarilor de invaliditate de gradul III angajatorul dispune, în mod teoretic, de opțiunea încheierii unui nou contract individual de muncă, pentru cel mult o jumătate din timpul normal de muncă. De asemenea, pensionarul este liber să găsească un alt loc de muncă în cazul refuzului angajatorului de a reînnoi raporturile de muncă.

În acest sens Curtea Constituțională a considerat că, restrângerea exercițiului dreptului la muncă rezultată ca efect al dispozițiilor art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză din Legea nr. 53/2003 reprezintă o măsură disproporționată în raport cu rațiunile avute în vedere de legiuitor și creează un dezechilibru sub aspectul protecției acordate celor două părți ale raportului de muncă, fiind astfel înfrânte prevederile art. 41 alin. (1) din Constituție. Această concluzie apare cu atât mai conturată cu cât se are în vedere faptul că se referă la persoane care dispun de șanse reduse de integrare pe piața muncii, ca urmare a stării de invaliditate.

Opinie separată:

În opinia separată cu privire la decizia Curții Constituționale, încetarea de drept a contractului individual de muncă nu este determinată de o manifestare de voință a părților în sensul finalizării raportului de muncă, ci are loc, prin efectul legii, ca urmare a intervenirii unei situații de fapt prevăzute de lege, care nu mai permite continuarea raporturilor de muncă în condițiile inițiale, independent de voința angajatului sau a angajatorului.

Potrivit legii, persoana încadrată în gradul III de invaliditate a pierdut cel puțin jumătate din capacitatea de muncă, putând să presteze o activitate profesională, corespunzătoare a cel mult jumătate din timpul normal de muncă [art. 69 lit. c) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice]. Rezultă astfel, că, urmare a unei decizii medicale prin care se constată invaliditatea de gradul III, se modifică, în mod evident, unul dintre elementele esențiale ale

contractului individual de muncă, respectiv acela privind timpul de muncă. Este o modificare independentă de voința salariatului sau a angajatorului, stabilită prin lege.

Încetarea de drept a raportului de muncă într-o atare ipoteză nu echivalează cu o încetare în mod abuziv, nelegal și nejustificat, care să determine intervenția statului pentru a asigura salariatului exercitarea dreptului de apărare împotriva oricăror măsuri nelegale sau netemeinice.

energie - modificări legislative publicate în februarie 2018

Ordinul ANRE nr. 27/2018 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și desfășurare a licitațiilor pe piața centralizată pentru serviciul universal a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 106 din 02 februarie 2018.

Ordinul aprobă Regulamentul de organizare și desfășurare a licitațiilor pe piața centralizată pentru serviciul universal, Regulament ce stabilește cadrul organizat pentru achiziția de către furnizorii de ultimă instanță în mod transparent, public, centralizat și nediscriminatoriu a energiei electrice destinate consumului clienților finali deserviți în regim de serviciu universal, și anume:

- modul de organizare și desfășurare a sesiunilor de licitații pe piața centralizată pentru serviciul universal;
- modul de stabilire a produselor de tranzacționare din cadrul sesiunilor de licitații pe piața centralizată pentru serviciul universal;
- modul de stabilire a tranzacțiilor și de contractare a energiei tranzacționate pe piața centralizată pentru serviciul universal;
- modul de gestionare și publicare a informațiilor privind participanții, desfășurarea și rezultatele licitațiilor pe piața centralizată pentru serviciul universal.

Regulamentul se aplică:

- titularilor de licență de producere/furnizare/trading din sectorul energiei electrice;
- operatorului pieței de energie electrică și gaze naturale din România, în calitate de operator al pieței centralizate pentru serviciul universal.

Regulamentul conține prevederi referitoare la: (i) cadrul de organizare al pieței centralizate pentru serviciul universal; (ii) principiile de funcționare și desfășurare a unei sesiuni de licitații; (iii) desfășurarea sesiunilor de licitații; (iv) rezultatele licitațiilor și încheierea contractelor.

La data intrării în vigoare a prezentului Ordin se abrogă Ordinul președintelui Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei nr. 65/2014 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și desfășurare a licitațiilor simultane cu preț descrescător pe piața centralizată pentru serviciul universal, precum și Decizia președintelui Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei nr. 2.667/2014 pentru aprobarea Contractului-cadru de vânzare/cumpărare a energiei electrice tranzacționate pe piața centralizată pentru serviciul universal.

Data intrării în vigoare: 02 februarie 2018.

Ordinul ANRE nr. 33/2018 pentru modificarea Regulamentului de emitere a certificatelor verzi, aprobat prin Ordinul președintelui Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei nr. 4/2015 a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 121 din 08 februarie 2018.

Ordinul modifică Regulamentul de emitere a certificatelor verzi, aprobat prin Ordinul președintelui Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei nr. 4/2015, astfel:

- este modificată una dintre obligațiile operatorului de transport și de sistem, și anume acesta verifică semestrial existența certificatelor de origine, precum și a altor documente emise fie de ministerele de resort prevăzute la art. 3 alin. (10) din Lege, fie de instituții din subordinea acestor ministere din care să rezulte cantitățile de SRE utilizate pentru producerea energiei electrice în semestrul anterior de către producători în centralele electrice acreditate;
- este modificată o obligație a operatorilor economici acreditați, aceea de a transmite la operatorul de transport și de sistem certificatele de origine și alte documente emise fie de ministerele de resort prevăzute la art. 3 alin. (10) din Lege, fie de instituții din subordinea acestor ministere, din care să rezulte cantitățile de SRE utilizate pentru producerea energiei electrice și buletinele de analiză din care rezultă puterea calorică inferioară a combustibililor utilizați;
- în cadrul anexei nr. 2 la Regulament, este modificat punctul 4 privind formula de calcul privind ponderea consumului de sursă/surse regenerabilă/regenerabile de energie însoțite de certificate de origine emise în condițiile art. 3 alin. (10) din Lege.

Data intrării în vigoare: 08 februarie 2018.

Ordinul ANRE nr. 38/2018 privind stabilirea cotei obligatorii de achiziție de licențe verzi aferentă anului 2017 a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 187 din 28 februarie 2018.

Cota obligatorie de achiziție de certificate verzi de către operatorii economici care au obligația de achiziție de certificate verzi, pentru anul 2017, se stabilește după cum urmează:

- pentru perioada ianuarie-martie 2017, la valoarea de 0,210 certificate verzi/MWh, corespunzătoare unui consum final de energie electrică exceptat de la plata certificatelor verzi de 1.693,5 GWh;
- pentru perioada aprilie-decembrie 2017, la valoarea de 0,357 certificate verzi/MWh, corespunzătoare unui consum final de energie electrică exceptat de la plata certificatelor verzi de 5.515,1 GWh.

Data intrării în vigoare: 01 martie 2018.

Alte acte normative din domeniul energiei

- (1) Ordinul ANRE nr. 20/2018 privind modificarea Ordinului președintelui Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei nr. 60/2016 a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 98 din 01 februarie 2018, în vigoare de la aceeași dată;
- (2) Ordinul ANRE nr. 22/2018 pentru modificarea și completarea Regulamentului privind racordarea la sistemul de distribuție a gazelor naturale, aprobat prin Ordinul președintelui Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei nr. 32/2017 a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 109 din 05 februarie 2018, în vigoare de la aceeași dată;
- (3) Ordinul ANRE nr. 21/2018 privind modificarea și completarea Ordinului președintelui Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei nr. 82/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind racordarea la sistemele de transport al gazelor naturale a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 111 din 05 februarie 2018, în vigoare de la aceeași dată;
- (4) Ordinul ANRE nr. 25/2018 pentru modificarea și completarea Ordinului președintelui Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei nr. 145/2014 privind implementarea sistemelor de măsurare inteligentă a energiei electrice a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 123 din 08 februarie 2018, în vigoare de la aceeași dată;
- (5) Ordinul ANRE nr. 26/2018 pentru aprobarea Regulamentului de selecție concurențială în vederea desemnării furnizorilor de ultimă instanță și pentru modificarea unor reglementări din sectorul energiei electrice a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 129 din 12 februarie 2018, în vigoare de la 01 iulie 2018;
- (6) Ordinul ANRE nr. 32/2018 pentru modificarea Condițiilor generale asociate licenței pentru prestarea serviciului de distribuție a energiei electrice de către operatorii economici care nu sunt concesionari ai serviciului de distribuție a energiei electrice, aprobate prin Ordinul președintelui Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei nr. 73/2014 a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 136 din 13 februarie 2018, în vigoare de la aceeași dată;
- (7) Ordinul ANRE nr. 28/2018 pentru aprobarea documentului "Propunerea tuturor OPEED pentru produsele care pot fi luate în considerare de OPEED-uri în procesul de cuplare unică pentru ziua următoare în conformitate cu articolul 40 din Regulamentul (UE) al Comisiei 2015/1.222 din 24 iulie 2015 de stabilire a unor linii directoare privind alocarea capacităților și gestionarea congestiilor" a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 137 din 13 februarie 2018, în vigoare de la aceeași dată;
- (8) Ordinul ANRE nr. 30/2018 pentru aprobarea documentului "Propunerea tuturor OPEED pentru Metodologia de rezervă, în conformitate cu articolul 36 (3) din Regulamentul (UE) al Comisiei 2015/1.222 din 24 iulie 2015 de stabilire a unor linii directoare privind alocarea capacităților și gestionarea congestiilor" a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 141 din 14 februarie 2018, în vigoare de la aceeași dată;
- (9) Ordinul ANRE nr. 29/2018 pentru aprobarea documentului "Propunerea tuturor OPEED pentru produsele care pot fi luate în considerare de OPEED-uri în procesul de cuplare intrazilnică, în conformitate cu art. 53 din

Regulamentul (UE) 2015/1.222 al Comisiei din 24 iulie 2015 de stabilire a unor linii directoare privind alocarea capacităților și gestionarea congestiilor” a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 143 din 15 februarie 2018, în vigoare de la aceeași dată;

- (10) Ordinul ANRE nr. 31/2018 privind aprobarea Regulamentului de funcționare și de decontare a pieței de echilibrare și a Regulamentului de calcul și de decontare a dezechilibrelor părților responsabile cu echilibrarea, precum și pentru modificarea, completarea și abrogarea unor dispoziții din sectorul energiei electrice a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 166 din 22 februarie 2018, în vigoare de la 01 august 2018;
- (11) Ordinul ANRE nr. 35/2018 de aprobare a unor reguli specifice privind stabilirea tarifelor reglementate pentru serviciul de distribuție în sectorul gazelor naturale, pentru anul 2018, și de completare a Metodologiei de stabilire a tarifelor reglementate pentru serviciile de distribuție în sectorul gazelor naturale, începând cu a treia perioadă de reglementare, aprobată prin Ordinul președintelui Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei nr. 42/2013 a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 167 din 22 februarie 2018, în vigoare de la aceeași dată;
- (12) Ordinul ANRE nr. 36/2018 privind modificarea și completarea Metodologiei de stabilire a venitului reglementat, a venitului total și a tarifelor reglementate pentru activitatea de transport al gazelor naturale, aprobată prin Ordinul președintelui Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei nr. 32/2014 a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 181 din 27 februarie 2018, în vigoare de la aceeași dată;
- (13) Ordinul ANRE nr. 37/2018 privind unele măsuri derogatorii de la Metodologia de stabilire a venitului reglementat, a venitului total și a tarifelor reglementate pentru activitatea de înmagazinare subterană a gazelor naturale, aprobată prin Ordinul președintelui Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei nr. 4/2017 a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 181 din 27 februarie 2018, în vigoare de la aceeași dată;
- (14) Ordinul ANRE nr. 34/2018 pentru modificarea și completarea Procedurii privind elaborarea și aprobarea programelor de investiții ale operatorilor economici concesionari ai serviciului de distribuție a energiei electrice, aprobată prin Ordinul președintelui Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei nr. 8/2016 a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 186 din 28 februarie 2018, în vigoare de la aceeași dată.

construcții - proiecte legislative publicate în februarie 2018

Proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Regulamentului privind controlul de stat al calității în construcții a fost publicat pe site-ul Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice la data de 13 februarie 2018.

Proiectul de hotărâre menționat va abroga Hotărârea Guvernului nr. 272/1994 pentru aprobarea Regulamentului privind controlul de stat al calității în construcții și are ca scop stabilirea noului cadru legal al controlului de stat al calității în construcții.

Ca noutate legislativă, actul normativ stabilește atribuțiile de control al personalului Inspectoratului de Stat în Construcții. Printre acestea, enumerăm următoarele atribuții propuse:

- (i) controlul calității execuției lucrărilor și dispunerii măsurilor de oprire, refacere, expertizare tehnică a acestora, când se constată încălcarea de către executant a proiectului tehnic de execuție, precum și a reglementărilor tehnice, în vigoare la data execuției;
- (ii) controlul existenței pieselor scrise și desenate din cadrul proiectelor și conformității conținutului acestora cu conținutul-cadru prevăzut în legislația în vigoare;
- (iii) controlul modului de efectuare a recepției la terminarea lucrărilor;
- (iv) sesizarea organelor abilitate cu privire la faptele ce pot fi încadrate ca infracțiuni și constatarea contravențiilor și aplicarea de sancțiuni.

De asemenea, personalul cu atribuții de control și inspecție are obligația de a păstra confidențialitatea datelor tehnice, a performanțelor, soluțiilor tehnice, metodelor tehnologice și altele asemenea, de care au luat cunoștință în timpul exercitării activității de control.

Proiectul de Hotărâre a Guvernului privind modificarea Hotărârii Guvernului nr. 925/1995 pentru aprobarea Regulamentului de verificare și expertizare tehnică de calitate a proiectelor, a execuției lucrărilor și a construcțiilor a fost publicat pe site-ul Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice la data de 13 februarie 2018.

Proiectul de hotărâre are ca scop modificarea Hotărârii Guvernului nr. 925/1995 în sensul abrogării regulamentului de verificare și expertizare tehnică în domeniul construcțiilor și adoptarea unui nou Regulament privind verificarea și expertizarea tehnică a proiectelor, expertizarea tehnică a execuției lucrărilor și a construcțiilor, precum și verificarea calității lucrărilor executate („Regulamentul”).

Noul Regulament are ca obiect principal stabilirea tipurilor de activități desfășurate de specialiștii cu activitate în construcții atestați, acestea fiind defalcate după cum urmează:

- (i) verificarea și expertizarea tehnică a proiectelor, precum și expertizarea tehnică a execuției lucrărilor și a construcțiilor în ceea ce privește respectarea reglementărilor tehnice referitoare la cerințele fundamentale

prevăzute de Legea nr. 10/1995 se efectuează de către specialiști cu activitate în construcții, atestați de Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice;

- (ii) verificarea execuției lucrărilor de construcții se efectuează de către specialiști cu activitate în construcții, autorizați de către Inspectoratul de Stat în Construcții („ISC”).

În vederea transpunerii directivelor europene, Regulamentul reglementează recunoașterea profesională a specialiștilor cu activitate în construcții cetățeni români, precum și cetățeni ai unui stat membru al Uniunii Europene, al Spațiului Economic European sau al Confederației Elvețiene, care doresc să accedă la profesiile de verificator de proiecte, expert tehnic, responsabil tehnic cu execuția și diriginte de șantier, și să le exercite în România, pentru a asigura libera circulație a serviciilor și a nu îngreuna exercitarea profesiilor reglementate în domeniul construcțiilor pe teritoriul României.

De asemenea, Regulamentul introduce un element de nouate în sensul precizării rolului ISC în cazul producerii unor evenimente deosebite din cauza unor factori naturali sau antropici. Astfel, în cazul producerii evenimentelor deosebite, ISC are dreptul de a solicita participarea experților tehnici atestați pe domeniile/subdomeniile de construcții și specialitățile pentru instalațiile aferente construcțiilor, corespunzătoare construcției/construcțiilor avariate, în vederea stabilirii condițiilor de utilizare în continuare ori de dezafectare a acestora.

Actul normativ propune ca verificarea calității lucrărilor executate la construcțiile noi și la intervențiile la construcțiile existente să se efectueze de către executanți, prin responsabili tehnici cu execuția autorizați și de către investitori, prin diriginți de șantier autorizați.

dreptul muncii – proiecte legislative publicate în februarie 2018

Proiectul de Ordin pentru modificarea și completarea Anexei 1 la Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 1372/2010 privind aprobarea Procedurii de autorizare a unităților protejate a fost publicat pe website-ul Ministerului Muncii la data de 09 februarie 2018.

Proiectul vizează completarea anexei la Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 1372/2010 privind aprobarea Procedurii de autorizare a unităților protejate și stabilește, printre altele, următoarele:

- Autorizația este eliberată de către Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități, denumită în continuare ANPD, prin decizie a președintelui acesteia, la propunerea structurii de specialitate.
- În vederea autorizării ca unitate protejată, entitatea trebuie să respecte prevederile art.5 punctul 29 și art. 81 alin. (1) și (2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și anume, să reprezinte:
 - (a) operator economic cu personalitate juridică și gestiune proprie, în cadrul căruia cel puțin 30% din numărul total de angajați cu contract individual de muncă sunt persoane cu handicap/invalide gradul III;
 - (b) secții, ateliere sau alte structuri, fără personalitate juridică, din cadrul instituțiilor publice, în cadrul cărora cel puțin 30% din numărul total de angajați cu contract individual de muncă sunt persoane cu handicap/invalide gradul III; sau
 - (c) persoană fizică ce angajează cel puțin 30% persoane cu handicap/invalide gradul III și care desfășoară activități economice ca persoana fizică autorizată, ca întreprinzător al unei întreprinderi individuale sau ca persoană fizică autorizată în baza unor legi speciale să își desfășoare activitatea atât individual, cât și în una dintre formele de organizare ale profesiei.
- Condițiile de autorizare ale entităților solicitante sunt următoarele: a) să aibă gestiune proprie; b) cel puțin 30% din numărul total de angajați să fie persoane cu handicap/ invalide gradul III; și c) documentele depuse să fie în termen de valabilitate.
- Retragerea autorizației se face prin decizie a președintelui ANPD, în baza unei note întocmite de structura de specialitate.

Proiectul de Hotărâre este publicat pe website-ul Ministerului Muncii și poate fi accesat până la data de 22 martie 2018 la următorul link:

http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/MMJS/Transparenta-decizionala/5076_09022018_Proiect_ordin_procedura_upa_final.pdf

Propunerea legislativă pentru amendarea Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat a fost înregistrată la Senat pentru dezbatere sub nr. B25 în data de 14 februarie 2017.

Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat a fost adoptată pentru a preveni și combate sărăcia și riscul de excludere socială, prin garantarea unui venit minim care, potrivit principiului solidarității sociale, se asigură prin acordarea ajutorului social.

Inițiativa legislativă propune ca plata ajutorului social să se facă inclusiv sub formă de tichete sociale.

În acest sens, inițiativa propune ca plata ajutorului social să se realizeze astfel:

- 50% din cuantumul ajutorului social, după caz, în funcție de opțiunea beneficiarului, pe bază de mandat poștal sau în cont bancar;
- 50% din cuantumul ajutorului social sub forma tichetului pentru ajutor social.

Conform propunerii legislative, tichetele pentru ajutor social se emit numai de către unitățile emitente autorizate de Ministerul Finanțelor Publice, în baza contractelor de prestări servicii încheiate cu agențiile pentru prestații sociale județene, respectiv a municipiului București.

Inițiativa propune reglementarea doar a tichetului pentru ajutor social pe suport electronic, având în vedere că ajutorul social nu există în cuantum fix, ci variabil.

Cel mai important aspect al inițiativei legislative este faptul că interzice utilizarea tichetului pentru achiziționarea de țigări și/sau băuturi alcoolice ori valorificarea acestuia prin transformarea în bani.

De asemenea, propunerea legislativă prevede aceeași sursă de finanțare și pentru costul generat de achiziția tichetelor pentru ajutorul social, alături de comisiunile de transmitere prin mandat poștal și prin cont bancar, acestea toate urmând a se suporta în continuare din bugetul Ministerului Muncii și Justiției din aceleași fonduri din care se suportă plata ajutorului social. În plus, introduce o limită maximă a costului generat de achiziția tichetelor pentru ajutor social similar comisionului bancar.

Propunere legislativă pentru modificarea lit. i) a alin.(1) al art.260 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii a fost înregistrată la Senat pentru dezbatere sub nr. B27 din data de 15 februarie 2018.

Propunerea legislativă menționează faptul că orele suplimentare au un impact negativ asupra sănătății și performanței angajaților și afectează viața personală și de familie prin faptul că reduce timpul petrecut alături de familie și duce la implicare scăzută în dezvoltarea copiilor.

De asemenea, propunerea legislativă subliniază faptul că, în conformitate cu actualele prevederi din Codul Muncii, amenzile pentru munca suplimentară sunt cuprinse între 1500 și 3000 lei, neexistând corelare între cuantumul amenzilor, numărul de ore suplimentare efectuate și numărul de salariați care au făcut ore suplimentare.

În acest sens, inițiatorii propun corelarea cuantumul amenzilor cu numărul de salariați care prestează ore suplimentare, pentru a asigura o proporționalitate între amendă și amploarea contravenției, în scopul determinării unei descurajări a prestării orelor suplimentare dincolo de limita legală, cu consecințe benefice atât pentru sănătatea angajaților, cât și pentru productivitate.

Propunere legislativă pentru abrogarea alin.(1) al art.3 din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare a fost înregistrată la Senat pentru dezbateră sub nr. B39 din data de 19 februarie 2018.

Propunerea legislativă evidențiază ca art. 3 din Hotărârea de Guvern nr. 250/1992 prevede că salariații care îndeplinesc prin cumul, pe lângă funcția de bază, cu o normă întreagă, o altă funcție, au dreptul la concediul de odihnă plătit numai de la unitatea în care au funcția de bază. Unitatea în care salariații cumulează le va acorda, la cerere, un concediu fără plată pentru zilele de concediu de odihnă primite de la cealaltă unitate.

În acest context, propunerea legislativă menționează că există o abrogare implicită a instituției de "funcție de bază" din HG nr. 250/1992, având în vedere că în conținutul Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii nu se regăsește instituția "funcției de bază". Astfel, inițiatorii consideră că instituția funcției de bază a fost înlocuită cu instituțiile contractului individual de muncă cu normă întreagă sau a celui cu timp parțial.

Totodată, inițiatorii evidențiază că în Legea 53/2003 privind Codul muncii nu există distincție între salariat cu contract cu normă întreagă și salariat cu contract de muncă cu timp parțial, ci faptul că toți salariații au dreptul la concediu plătit, care nu poate fi limitat.

În concluzie, pentru evitarea situațiilor contradictorii cu privire la existența a două categorii de bugetari, una reprezentată de cei care și-au câștigat în instanță drepturile salariale pentru contractul de muncă cu timp parțial și cei care nu beneficiază de aceste drepturi, inițiatorii propun abrogarea dispozițiilor privind acest concediu de odihnă din art. 3 din HG nr. 250/1992.

Proiectul de Ordin nr. 1086/20.02.2018 privind aprobarea modelului - cadru al Planului anual de acțiune privind serviciile sociale administrate și finanțate din bugetul consiliului județean/consiliului local/Consiliului General al Municipiului București a fost publicat pe website-ul Ministerului Muncii la data de 20 februarie 2018.

Proiectul vizează aprobarea modelului-cadru al Planului anual de acțiune privind serviciile sociale administrate și finanțate din bugetul consiliului județean/consiliului local/Consiliului General al Municipiului București.

Proiectul de Hotărâre este publicat pe website-ul Ministerului Muncii și poate fi accesat până la data de 02 aprilie 2018 și poate fi accesat la următorul link:

http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Transparenta/Dezbateri_publice/20180220-Ordin-PAA.pdf

Anexa Ordinului nr. 1086/20.02.2018 - modelul - cadru al Planului anual de acțiune privind serviciile sociale administrate și finanțate din bugetul consiliului județean/consiliului local/Consiliului General al Municipiului București poate fi accesată până la data de 02 aprilie 2018 la următorul link:

www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Transparenta/Dezbateri_publice/07032018_Anexa_1_la_Ordin_privind_PA_A_-_prop_Dezbateri.pdf.

Proiectul de Ordin nr. 1085/20.02.2018 privind aprobarea Metodologiei de selectare și finanțare a proiectelor în domeniul protecției persoanelor cu dizabilități pentru anul 2018 a fost publicat pe website-ul Ministerului Muncii la data de 20 februarie 2018.

Proiectul vizează aprobarea Metodologia de selectare și finanțare a proiectelor în domeniul protecției persoanelor cu dizabilități pentru anul 2018.

Proiectul de Hotărâre este publicat pe website-ul Ministerului Muncii și poate fi accesat până la data de 02 aprilie 2018 la următorul link:

http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Transparenta/Dezbateri_publice/Ordin-metodologie-20022018.pdf

Metodologia de selectare și finanțare a proiectelor în domeniul protecției persoanelor cu dizabilități pentru anul 2018 prevede, printre altele, faptul că pot primi fonduri necesare finanțării proiectelor organizații neguvernamentale cu activitate în domeniul protecției persoanelor cu dizabilități, acreditate ca furnizori de servicii sociale, iar proiectele pot fi realizate în nume propriu sau în parteneriat cu alți furnizori de servicii sociale publici sau privați, acreditați în condițiile legii.

De asemenea, se menționează că sunt finanțate proiecte ce corespund obiectivului specific stabilit de Autoritatea finanțatoare și anume, asigurarea accesului persoanelor adulte cu dizabilități la alternative de tip familial la protecția instituționalizată, în vederea promovării condițiilor de viață independentă și integrare în comunitate.

Activități eligibile sunt, conform Metodologiei, înființarea de servicii sociale de tip centre de zi, centre de servicii de recuperare neuromotorie de tip ambulatoriu sau locuințe protejate, corespunzătoare nevoilor individuale ale persoanelor cu dizabilități.

Anexa Ordinului nr.1085/20.02.2018 - Metodologia de selectare și finanțare a proiectelor în domeniul protecției persoanelor cu dizabilități pentru anul 2018 poate fi accesată până la data de 02 aprilie 2018 la următorul link:

http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Transparenta/Dezbateri_publice/20022018-Anexa-Metodologie-proiecte-ONG-2018.pdf.

Propunerea legislativă pentru modificarea art. 159 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice a fost înregistrată la Senat pentru dezbatere sub nr. B61 în data de 27 februarie 2018.

În susținerea inițiativei, se menționează că persoanele fizice și juridice care au deținut sau păstrat carnetele de muncă și documentele în completare la carnetele de muncă au fost obligate să le predea către Casa Națională de Pensii Publice ("CNPP"), alături de copiile actelor de identitate, sub sancțiune contravențională, în scopul creării unei baze de date la nivel național cu istoricul de asigurare și a veniturilor tuturor asiguraților sistemului public de pensii în vederea asigurării unor proceduri mai sigure de stabilire a drepturilor de pensii și pentru realizarea unei mai bune deserviri a cetățeanului.

Inițiatorii menționează că pentru prelucrarea carnetelor de muncă a datelor referitoare la perioadele de stagiu de cotizare realizat în sistemul public de pensii anterior datei de 1 aprilie 2001, s-au înregistrat cheltuieli din bugetul asigurărilor sociale de stat de 76,5 milioane lei și 2,8 milioane dolari.

În acest sens, deși arhiva electronică a fost proiectată pentru a permite realizarea unei legături între imaginea documentului și datele aflate pe suportul electronic, având drept cheie de legătură și de identificare codul numeric personal, Legea nr. 263/2010 prevede că dovada vechimii în muncă realizată până la data de 1 aprilie 2001 se face în continuare cu carnetul de muncă, care este din nou solicitat asiguratului.

Prin urmare, inițiatorii menționează că este necesar ca datele preluate în arhiva electronică a CNPP să aibă valoare probatorie și să fie utilizate cu prioritate la calculul drepturilor de pensie, fără a mai solicita din nou carnetul de muncă asiguratului. Carnetul de muncă se va solicita asiguratului doar în cazul în care nu este preluat în arhiva electronică sau în cazul în care este preluat necorespunzător.

Propunerea legislativă pentru modificarea Ordonanței de Urgență nr. 103 din 20 decembrie 2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul asigurărilor sociale a fost înregistrată la Senat pentru dezbatere sub nr. B60 din data de 27 februarie 2018.

Propunerea este reprezentată de necesitatea corectării erorii legislative care provoacă neajunsuri cetățenilor și revenirea la legislația anterioară, având în vedere că prin adoptarea OUG nr. 103/2017 a fost limitat dreptul pacienților, aflați în evidență cu boli profesionale sau accidente de muncă, la serviciile medicale de specialitate. Astfel, art. 14 (1) din legea menționată prevede că: "în cazul accidentelor de muncă sau bolilor profesionale, declarate în condițiile legii în timpul activității profesionale, dreptul la prestațiile și serviciile de asigurare se menține și ulterior încetării raporturilor de muncă/serviciu **până la data îndeplinirii condițiilor de pensie sau limita de vârstă**".

În acest sens, inițiatorii doresc revenirea la vechea reglementare pentru evitarea consecințelor pe termen lung asupra pacienților aflați în situațiile de mai sus, având în vedere că după pensionarea pentru limita de vârstă, aceștia nu mai pot fi tratați, internați și supravegheați prin clinicile de medicina muncii în care se aflau în evidență.

Proiectul de Lege privind completarea și modificarea art. 10 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă a fost înregistrat la Senat pentru dezbateri sub nr. B56 din data de 27 februarie 2018.

Proiectul de Lege urmărește completarea, modificarea legislației în domeniul muncii prestate de către români plecați la muncă în străinătate, pentru alinierea legislației din România la bunele practici în materie din alte state membre ale Uniunii Europene și din alte state democratice ale lumii și evitarea diferențelor salariale între cetățeni români și cetățenii statului de destinație, evitarea condițiilor necorespunzătoare de muncă, constrângerile la care sunt supuși atunci când ajung și sunt forțați să accepte munca la negru.

Inițiativa dorește optimizarea condițiilor de muncă aplicabile cetățenilor români, precum și evidența clară a persoanelor active pe piața muncii, a condițiilor legale în care se desfășoară munca și îndeplinirea statului român a obligației de garant al respectării drepturilor individuale a fiecărui cetățean român plecat la muncă în străinătate și garantarea de către statul român a obligației de garantat și protector a cetățenilor români.

energie - proiecte legislative publicate în februarie 2018

Proiectul de Ordin privind aprobarea Condițiilor-cadru de valabilitate asociate licenței pentru activitatea de furnizare de GPL a fost publicat pe website-ul Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei la data de 01 februarie 2018.

Condițiile în care este valabilă licența pentru activitatea de furnizare de GPL și care trebuie respectate de către titularul Licenței sunt prevăzute în Anexa Proiectului de Ordin. Dintre acestea, amintim cele mai importante aspecte:

- potrivit articolului 6 din Anexă, titularul Licenței nu poate deține, simultan, mai mult de o licență pentru activitatea de furnizare de GPL;
- în articolul 8 al Anexei se menționează că titularul Licenței are dreptul, în condițiile reglementărilor specifice, să desfășoare activitatea de furnizare GPL, prin tranzacții de:
 - (d) vânzare GPL către clienții finali, inclusiv prin operațiuni de export;
 - (e) cumpărare de GPL, inclusiv prin operațiuni de import.
- articolul 9 al Anexei stipulează dreptul titularului Licenței de a încasa contravaloarea GPL vândute;
- obligațiile titularului Licenței sunt prevăzute în articolele 11-20 ale Anexei;
- o obligație specifică a titularului Licenței este prevăzută în articolul 21 al Anexei, potrivit căruia resursele financiare în vederea asigurării continuității în desfășurarea activității de furnizare GPL, constituite în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare, trebuie menținute de către titularul Licenței. Indiferent de forma în care s-au constituit aceste resurse financiare, valoarea lor nu va putea fi, în niciun moment, mai mică decât suma fondurilor necesare pentru executarea pe timp de 60 de zile calendaristice a obligațiilor din contractele de vânzare de GPL aflate în derulare.

Proiectul poate fi consultat la adresa:

<http://www.anre.ro/download.php?f=fq%2BCgw%3D%3D&t=wOutwdHbn8%2BcmLPfvrrV5ps%3D>

Proiectul de Ordin privind modificarea și completarea Codului rețelei pentru Sistemul național de transport al gazelor naturale, aprobat prin Ordinul președintelui Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei nr. 16/2013, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 171 și 171 bis din 29 martie 2013, cu modificările și completările ulterioare a fost publicat pe website-ul Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei la data de 06 februarie 2018.

Proiectul are în vedere modificarea articolelor 17⁴, 52-54, 86 și modificarea titlului Anexei 13 din Codul rețelei pentru Sistemul național de transport al gazelor naturale.

Proiectul poate fi consultat la adresa:

<http://www.anre.ro/download.php?f=fq%2BDhQ%3D%3D&t=wOutwdHbn8%2BcmLPfvrV5ps%3D>

Proiectul de Ordin pentru aprobarea Regulilor generale privind piața centralizată de gaze naturale a fost publicat pe website-ul Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei la data de 13 februarie 2018.

- articolul 1 al Proiectului de Ordin stabilește că prin Anexa sa se aprobă Regulile generale privind piața centralizată de gaze naturale;
- în termen de maximum 30 de zile lucrătoare de la data intrării în vigoare Ordinului, titularii licențelor de administrare a pieței centralizate au obligația de a transmite Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei, spre aprobare, o listă comună a produselor standardizate tranzacționabile în cadrul pieței produselor standardizate pe termen scurt și în cadrul pieței produselor standardizate pe termen mediu și lung definite în anexa;
- în termen de maximum 60 de zile de la data aprobării listei comune a produselor standardizate tranzacționabile în cadrul pieței produselor standardizate pe termen scurt și în cadrul pieței produselor standardizate pe termen mediu și lung, titularii licențelor de administrare a pieței centralizate au obligația de a transmite Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei, spre aprobare, regulamentele proprii privind cadrul organizat de tranzacționare pe piața centralizată de gaze naturale revizuite în conformitate cu prevederile Ordinului;
- Ordinul președintelui Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei nr. 51/2013 pentru aprobarea Regulamentului privind cadrul organizat de tranzacționare pe piețele centralizate de gaze naturale administrate de Societatea Bursa Română de Mărfuri (Romanian Commodities Exchange) - S.A. și Ordinul președintelui Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei nr. 54/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind cadrul organizat de tranzacționare pe piața centralizată de gaze naturale administrată de Operatorul Pieței de Energie Electrică și Gaze Naturale OPCOM - S.A. rămân în vigoare până la aprobarea regulamentelor revizuite privind cadrul organizat de tranzacționare pe piața centralizată de gaze naturale prevăzute la alin. (1) din Ordin.

Proiectul poate fi consultat la adresa:

<http://www.anre.ro/download.php?f=fq%2BDig%3D%3D&t=wOutwdHbn8%2BcmLPfvrrV5ps%3D>

Proiectul de Ordin privind abrogarea alin. (3) al art. 2 din Ordinul președintelui ANRE nr. 97/2013 pentru aprobarea regulilor privind achiziția energiei electrice pentru acoperirea consumului propriu tehnologic aferent rețelelor electrice a fost publicat pe website-ul Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei la data de 14 februarie 2018.

Prin acest Proiect se elimină obligativitatea ca PRE cărora operatorii de rețea concesionari și-au delegat responsabilitatea echilibrării să transmită ANRE, pentru avizare, procedurile de alocare internă a dezechilibrelor între membrii respectivelor PRE, obligațiile acestora și algoritmul de calcul fiind precizate în Ordinul ANRE nr. 76/2017.

Proiectul poate fi consultat la adresa:

<http://www.anre.ro/download.php?f=fq%2BEhQ%3D%3D&t=wOutwdHbn8%2BcmLPfvrrV5ps%3D>

Proiectul de Ordin privind aprobarea Condițiilor-cadru de valabilitate asociate licenței pentru activitatea de furnizare de GNC/GNCV faza a 3-a a fost publicat pe website-ul Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei la data de 21 februarie 2018.

Condițiile-cadru de valabilitate asociate licenței pentru activitatea de furnizare de gaz natural comprimat și gaz natural comprimat pentru vehicule ce trebuie respectate de către titularii licențelor sunt prevăzute în anexa Ordinului.

- potrivit articolului 6 al Anexei, titularul Licenței nu poate deține, simultan, mai mult de o licență pentru activitatea de furnizare de GNC/GNCV;
- în baza articolului 8 al Anexei, titularul Licenței are dreptul, în condițiile reglementărilor specifice, să desfășoare activitatea de furnizare GNC/GNCV, prin tranzacții de:
 - (a) vânzare GNC/GNCV către clienții finali, inclusiv prin operațiuni de export;
 - (b) cumpărare de GNC/GNCV, inclusiv prin operațiuni de import.
- articolul 9 al Anexei stabilește că titularul Licenței are dreptul să încaseze contravaloarea GNC/GNCV vândute;
- articolele 11-20 ale Anexei au în vedere stabilirea obligațiilor titularului Licenței;
- o obligație specifică a titularului Licenței este prevăzută în articolul 21 al Anexei, potrivit căruia resursele financiare în vederea asigurării continuității în desfășurarea activității de vânzare de GNC/GNCV, constituite în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare, trebuie menținute de către titularul Licenței. Indiferent de forma în care s-au constituit aceste resurse financiare, valoarea lor nu va putea fi, în niciun moment, mai mică decât suma fondurilor necesare pentru executarea pe timp de 60 de zile calendaristice a obligațiilor din contractele de vânzare de GNC/GNCV aflate în derulare.

VOICU FILIPESCU

Attorneys at Law

News in Laws – Buletin Legislativ Lunar
Martie 2018

Proiectul poate fi consultat la adresa:

<http://www.anre.ro/download.php?f=f6Z7hA%3D%3D&t=wOutwdHbn8%2BcmLPfvrV5ps%3D>

achiziții publice - proiecte legislative publicate în februarie 2018

Proiectul de Hotărâre de Guvern pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență nr. 98/2017 privind funcția de control ex ante al procesului de atribuire a contractelor/acordurilor-cadru de achiziție publică, a contractelor/acordurilor-cadru sectoriale și a contractelor de concesiune de lucrări și concesiune de servicii a fost publicat pe website-ul Agenției Naționale pentru Achiziții Publice (ANAP) la data de 26 februarie 2018.

Prin proiectul legislativ se propune aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență nr. 98/2017 privind funcția de control ex ante al procesului de atribuire a contractelor/acordurilor-cadru de achiziție publică, a contractelor sectoriale/acordurilor-cadru și a contractelor de concesiune de lucrări și concesiune de servicii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1004 din 18.12.2017.

În acest sens, Normele metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență nr. 98/2017 privind funcția de control ex ante al procesului de atribuire a contractelor/acordurilor-cadru de achiziție publică, a contractelor/acordurilor-cadru sectoriale și a contractelor de concesiune de lucrări și concesiune de servicii conțin prevederi privitoare la:

- domeniul de aplicare a controlului ex ante și organizarea sa la nivelul Agenției Naționale Pentru Achiziții Publice;
- desfășurarea activității de control ex ante al documentației de atribuire, anunțului de participare/de participare simplificat/de concurs, al anunțului de tip erată și al propunerii de răspuns la solicitările de clarificări/informații suplimentare;
- desfășurarea activității de control al procesului de evaluare a ofertelor/candidaturilor și de atribuire a contractului;
- aspecte specifice ale controlului ex ante al procedurilor de negociere fără publicare prealabilă și al modificărilor contractuale;
- avizul conform al ANAP;
- procedura de conciliere;
- modificarea și completarea unor acte normative în domeniul achizițiilor publice.

Astfel, printre cele mai importante prevederi indicăm reglementarea metodologiei de selecție a procedurilor ce vor fi supuse controlului ex ante, includerea acestora în programul de verificare realizându-se prin aplicarea unor filtre, criterii și sub-criterii. Filtrele vor avea în vedere a) obiectul contractului; și (b) valoarea estimată, corespunzător unor praguri valorice care se stabilesc periodic prin procedura operațională, iar criteriile de risc sunt: (i) impactul financiar al achiziției, respectiv al modificării contractuale; (ii) complexitatea obiectului contractului, respectiv a modificării contractuale; și (iii) istoricul și experiența autorității contractante în domeniul achizițiilor publice.

De asemenea, se propun modificări ale HG nr. 395/2016, HG nr. 394/2016 și HG nr. 867/2016, ce aprobă Normele metodologice la Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, la Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale și, respectiv la Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii. Printre cele mai importante indicăm (1) prevederea expresă conform căreia, autoritatea contractantă nu reține garanția de participare în cazul în care ofertantul desemnat câștigător refuză să semneze contractul de achiziție publică/acordul-cadru în perioada de valabilitate a ofertei, atribuit în urma unei proceduri de atribuire care a făcut obiectul controlului ex ante și în care ANAP a emis un aviz conform condiționat, iar autoritatea contractantă a derulat și finalizat procedura de atribuire fără a remedia abaterile constatate de ANAP; și (2) includerea persoanelor împuternicite de ANAP în cadrul categoriei persoanelor participante la întrunirile comisiei de evaluare a ofertelor.

Materialul poate fi consultat pe website-ul www.achizitiipublice.gov.ro sau accesând următorul link: <http://anap.gov.ro/web/wp-content/uploads/2018/02/HG-aprobare-norme-ex-ante.pdf>

Proiect de Hotărâre de Guvern pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului sectorial/acordului-cadru din Legea nr. 99/2016 – HG nr. 394/2016 și Normelor metodologice de aplicare a prevederilor din Legea nr. 98/2016 – HG nr. 395/2016, a fost publicat pe website-ul Agenției Naționale pentru Achiziții Publice (ANAP) la data de 26 februarie 2018.

Printre cele mai importante modificări din HG nr. 395/2016, indicăm:

- (15) eliminarea etapei de consultare a pieței dintre etapele obligatorii ale procedurii de achiziție publică (ramâne totuși o opțiune pentru autoritățile contractante);
- (16) menționarea în cadrul programului anual al achizițiilor publice a codului unic de identificare al fiecărui obiect de contract pentru care se derulează o procedură de atribuire inclusă în cadrul programului anual;
- (17) detalierea modalității în care se va desfășura procedura de consultare a pieței, anume vor fi organizate întâlniri individuale sau comune ori evenimente deschise pentru persoanele/organizațiile interesate, în cadrul cărora se poartă discuții cu privire la opiniile, sugestiile sau recomandările pe care acestea le-au transmis sau se face referire la subiecte de interes general, cum ar fi, dar fără a se limita la acestea, structura pieței, tendințele prețurilor și alte elemente comerciale specifice în sectorul de interes, aspecte tehnice, inovative, de integrare socială sau legate de protecția mediului, care pot fi valorificate în cadrul procedurii de atribuire. Astfel, se propune și eliminarea prevederii conform căreia, pe parcursul desfășurării

procesului de consultare, autoritatea contractantă are obligația de a păstra confidențialitatea asupra informațiilor declarate de participanții la consultare ca fiind confidențiale, clasificate sau protejate de un drept de proprietate intelectuală, potrivit legii, ideea fiind că, consultarea pieței nu va mai viza aflarea unor informații confidențiale despre produsele, serviciile sau lucrările proprii ale celor prezenți la procedura de consultare;

- (18) în cadrul definiției documentației de atribuire este inclus ca document separat formularul DUAE;
- (19) abrogarea prevederii conform căreia, prețul poate fi ajustat prin actualizare în cazul în care pe piață au apărut anumite condiții, în urma cărora s-a constatat creșterea/diminuarea indicilor de preț pentru elemente constitutive ale ofertei, al căror efect se reflectă în creșterea/diminuarea costurilor pe baza cărora s-a fundamentat prețul contractului;
- (20) eliminarea prevederii potrivit căreia, în cazul contractelor de servicii având ca obiect prestații intelectuale, cum ar fi cele de consultanță/asistență tehnică, elaborare studii, proiectare sau supervizare, aferente unor proiecte de complexitate ridicată, criteriul de atribuire prevăzut la alin. (1) se aplică în mod obligatoriu, iar ponderea alocată factorului preț nu poate fi mai mare de 40%;
- (21) reducerea de la 2% la un cuantum de 1% din valoarea estimată a contractului de achiziție publică a garanției de participare;
- (22) introducerea unor noi cazuri de excepție la achizițiile directe – dacă valoarea estimată a achiziției este mai mică de: a) 100.000 lei pentru produse și servicii, respectiv 280.000 lei pentru lucrări, autoritatea contractantă poate achiziționa direct, fără a utiliza catalogul electronic sau anunțul prealabil, printr-o procedură negociată implicând consultarea a minimum trei candidați; b) 70.000 de lei, autoritatea contractantă poate achiziționa direct pe baza unei singure oferte, în urma unei negocieri; c) 4.500 lei, autoritatea contractantă are dreptul de a plăti direct, pe baza angajamentului legal, fără acceptarea prealabilă a unei oferte;
- (23) inserarea prevederii conform căreia, subcontractanții pe a căror capacitate ofertantul/candidatul se bazează pentru demonstrarea îndeplinirii anumitor criterii de calificare și selecție, sunt considerați și terți susținători, caz în care acordul de subcontractare reprezintă, în același timp, și angajamentul ferm;
- (24) inserarea prevederii conform căreia, pe parcursul îndeplinirii contractului, prețul poate fi ajustat prin actualizare în cazul în care pe piață au apărut anumite condiții, în urma cărora s-a constatat creșterea/diminuarea indicilor de preț pentru elemente constitutive ale ofertei, al căror efect se reflectă în creșterea/diminuarea costurilor pe baza cărora s-a fundamentat prețul contractului; actualizarea prețului se va face în anumite condiții, detaliate de proiectul de Hotărâre.

Materialul poate fi consultat pe website-ul www.achizitiipublice.gov.ro sau accesând următorul link:
http://anap.gov.ro/web/wp-content/uploads/2018/02/pHG_394_395_modif_norme-002.pdf

imobiliare – proiecte legislative publicate în februarie 2018

Proiectul de Ordonanță de Urgență a Guvernului privind modificarea și completarea Legii cadastrului și a publicității imobiliare nr. 7/1996 a fost publicat pe site-ul Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice la data de 21 februarie 2018.

Modificarea Legii cadastrului și a publicității imobiliare nr. 7/1996 („**Legea nr. 7/1996**”) este determinată de lipsa unei evidențe complete a proprietăților imobiliare, fapt ce afectează dezvoltarea economică atât sub aspect social, cât și în ceea ce privește mediul de afaceri, contribuind la întreținerea unui climat nesigur pentru investiții. Scopul modificării Legii nr. 7/1996 este accelerarea realizării cadastrului în România și implementarea Programului Național de Cadastru și Carte Funciară, prin înregistrarea sistematică a tuturor imobilelor de pe teritoriul țării.

Astfel, proiectul de act normativ instituie un nou termen până la care, la nivelul fiecărei circumscripții judecătorești, se va constitui și va funcționa cel puțin un birou de cadastru și publicitate imobiliară sau, după caz, un birou de relații cu publicul, ca unități fără personalitate juridică, în subordinea oficiilor teritoriale, respectiv 31 decembrie 2018.

În vederea stimulării alocărilor financiare de la Uniunea Europeană pentru implementarea politicilor agricole comune, se va menționa în mod expres faptul că, la prioritizarea sectoarelor cadastrale propuse de unitățile administrativ-teritoriale beneficiare ale finanțării lucrărilor de înregistrare sistematică, se vor avea în vedere și terenurile care fac obiectul subvențiilor plătite de Agenția de Plăți și Intervenție în Agricultură.

În vederea simplificării procedurilor aferente derulării lucrărilor de înregistrare sistematică prin Programul național, se vor abroga dispozițiile privind emiterea ordinului directorului general al Agenției Naționale pentru începerea lucrărilor, respectiv pentru închiderea vechilor evidențe.

În continuarea celor de mai sus, se urmărește modificarea Legii nr. 7/1996 în situația în care au fost emise procese-verbale de punere în posesie, conform prevederilor Legii fondului funciar nr. 18/1991. Astfel, dreptul de proprietate se va înscrie provizoriu în favoarea persoanelor îndreptățite; înscrierea provizorie se face în baza procesului-verbal de punere în posesie și a hotărârii comisiei județene de fond funciar privind validarea dreptului de proprietate, emise în condițiile legii.

Pentru mai multe detalii în legătură acest material, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Voicu & Filipescu SCA
Strada General Ernest Broșteanu nr. 31
Sector 1, București, Cod 010527
Tel: +40 21 314-02-00
Fax: +40 21 314-02-90
E-mail: office@vf.ro
Website: www.vf.ro

